



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล  
ที่ ๔๑๐/๒๕๖๕  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

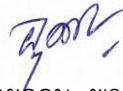
ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายอุดม พากเพียร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นายบุญมา ไชยเชษฐ์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นางสุภัทรา เลิศล้ำ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๔. นางหม่วย กันภัย	เลขานุการนายก อบต.ดอน	กรรมการ
๕. ร.ต.อ.ไชยา ทางทอง	ประธานสภา อบต.ดอน	กรรมการ
๖. นายเมธี โพธิ์ทิพย์	รองประธานสภา อบต.ดอน	กรรมการ
๗. นางปณิตชญา นามวงศ์	เลขานุการสภา อบต.ดอน	กรรมการ
๘. นางสมปอง คำเพราะ	สมาชิกสภา หมู่ ๓	กรรมการ
๙. นายทองลา ภูติยา	สมาชิกสภา หมู่ ๔	กรรมการ
๑๐. นางคำสิงห์ พรหมเสนา	สมาชิกสภา หมู่ ๗	กรรมการ
๑๑. นายภวัติ ทองล้วน	สมาชิกสภา หมู่ ๘	กรรมการ
๑๒. นางสลวย บุญมาพันธ์	สมาชิกสภา หมู่ ๑๑	กรรมการ
๑๓. นายขันตี มีพันธ์	สมาชิกสภา หมู่ ๑๔	กรรมการ
๑๔. นายนายรังสรรค์ บุชบา	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๕. นายส่งสุข สมบูรณ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๑๖. นายฉันทนภณ เจ็ดจันทิก	นิติกรชำนาญการ	กรรมการ
๑๗. นางสาวกลิ่นพกา นวลศิริ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการ
๑๘. นางธัญชนก จงรักษ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๖. นางสาวบุญนุช พลศักดิ์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ
๑๗. นางรติกร เจ็ดจันทิก	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

### หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
  ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
  ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
  ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอุดม พากเพียร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดุน