



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบล
อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลดุน อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. นโยบายด้านการวางแผนกำลังคนและการบริหารอัตรากำลัง</p> <p>๑. บริหารอัตรากำลังให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจโดยปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสม</p> <p>๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในแต่ละปี</p> <p>๓. สรรหาตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)</p>	<p>- เพื่อเป็นการวางแผนกำลังคนและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ</p>	<p>- จัดทำแผนอัตรากำลังประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอต่อภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ</p>	<p>๑. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดปรับปรุงตำแหน่งใหม่ จำนวน ๓ ตำแหน่ง</p> <p>๒. รับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง</p> <p>๓. ดำเนินการสรรหาพนักงานทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สังกัดสำนักปลัด</p>
<p>๒. นโยบายด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>๑. จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น</p> <p>๒. มอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือกประจำปีงบประมาณ</p> <p>๓. จัดทำประกาศยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ</p>	<p>๑. เพื่อจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น</p> <p>๒. เพื่อมอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือกประจำปีงบประมาณ</p> <p>๓. เพื่อจัดทำประกาศยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ</p>	<p>- ผลสำรวจความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อองค์กร</p>	<p>๑. มอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือกประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้พนักงานส่วนตำบล ๑ ราย</p> <p>๒. มอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานจ้างดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือกประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย</p>
<p>๓. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p> <p>- รายงานตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง เพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสรรหาบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนดไว้</p>	<p>- รายงานตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง เพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสรรหาบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนดไว้</p>	<p>- การบริหารงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ไม่มีข้อบกพร่องหรือข้อทักท้วงจากหน่วยงานที่ตรวจสอบในแต่ละครั้ง</p>	<p>- รายงานตำแหน่งว่าง ผู้อำนวยการกองคลัง เพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสรรหา</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลดุน อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
<p>๔. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๑. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม โดยการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ขึ้น เพื่อความสามัคคี</p> <p>๒. จัดให้มีการถ่ายทอดความรู้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมโดยการสอนงาน แจกเอกสาร ประชุม หรือทำคู่มือการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการทำงาน</p>	<p>- เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง สายงานครบทุกตำแหน่งสายงานอย่างเป็นระบบ ทัวถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะที่เหมาะสม</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ความผิดพลาดลดลง กระบวนการทำงานครบทุกขั้นตอน ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมและการทำงาน</p>	<p>- ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานในตำแหน่ง</p> <p>- จัดกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ/กิจกรรม Big cleaning Day/โครงการศึกษาดูงานฯ</p> <p>- แจ้งเวียนให้บุคลากรนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการทำงาน</p> <p>- ประชุมประจำเดือน เพื่อมอบนโยบาย แจ้งกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ แนวปฏิบัติในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตนตามระเบียบข้อกฎหมาย</p> <p>- ประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคลพร้อมนำผลมาพัฒนา</p>
<p>๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๑. ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมโดยแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมโดยแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>- การประเมินผลการปฏิบัติงานมีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>๑. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑และ ๒ ให้เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการผ่านกระบวนการคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลดุน อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
<p>๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติและมอบเกียรติบัตรให้กับผู้ปฏิบัติงานดีเด่นโดยการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลแต่ละกองและแต่ละสำนัก</p> <p>๓. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ตามผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง</p>	<p>๒. เพื่อจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติและมอบเกียรติบัตรให้กับผู้ปฏิบัติงานดีเด่นโดยการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลแต่ละกองและแต่ละสำนัก</p> <p>๓. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ตามผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง</p>	<p>- พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับเกียรติบัตรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน มีความกระตือรือร้นมากยิ่งขึ้น ทำให้งานมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล</p> <p>- พนักงานมีความพึงพอใจการประเมินผลการปฏิบัติงาน สามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และมีการประชุมเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นไปตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด</p>
<p>๖. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๑. จัดกิจกรรมและสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในองค์กร</p> <p>๒. ประกาศแจ้งเวียนให้พนักงานประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ</p>	<p>๑. เพื่อจัดกิจกรรมและสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในองค์กร</p> <p>๒. ให้ถือประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ</p>	<p>- การทำงานมีความโปร่งใสไร้ทุจริต</p> <p>- บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นไปตามแผนงานสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>๑. กิจกรรมและสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในองค์กร</p> <p>๒. แจ้งเวียนให้พนักงานประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและประมวลจริยธรรมของข้าราชการ</p>
<p>๗. นโยบายด้านการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๑. มอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๒. ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑. เพื่อมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๒. เพื่อควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- พนักงานประพฤติปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์หรือระเบียบตามที่กำหนดไว้และไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานในหน่วยงาน</p>	<p>- แจ้งเวียนให้บุคลากรรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย</p> <p>- แจ้งเวียนให้บุคลากร รับทราบและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>

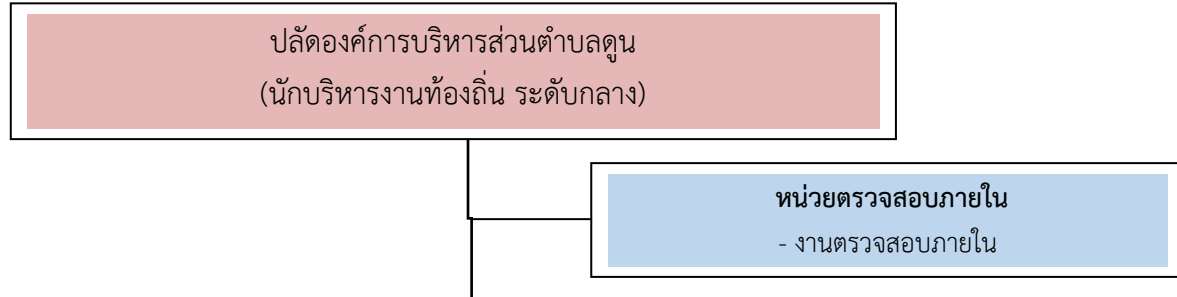
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลดุน อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>๔. แจ้งเวียนให้บุคลากร รับทราบและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>๔. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>		
<p>๘. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>๑. ส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>๒. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการศึกษาในระดับที่สูงขึ้นเพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายงานและสนับสนุนผู้มีความสามารถเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>๓. ให้มีการติดตามและประเมินผลบุคลากรทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม</p> <p>๔. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และเป็นธรรมตามผลการปฏิบัติจริง</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายงานและสนับสนุนผู้มีความสามารถเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>๓. เพื่อให้มีการติดตามและประเมินผลบุคลากรทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม</p> <p>๔. เพื่อพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และเป็นธรรมตามผลการปฏิบัติจริง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน - ความก้าวหน้าในสายงาน - ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่กำหนดไว้ - บุคลากรมีความพึงพอใจกับผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง - ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น - ติดตามและประเมินผลบุคลากรทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลตุน อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
<p>๙. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>๑. ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย</p> <p>๒. จัดสภาพแวดล้อมการทำงาน และสวัสดิการให้กับบุคลากรเพื่อเป็นแรงจูงใจในการทำงาน</p> <p>๓. จัดทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย</p> <p>๒. เพื่อจัดสภาพแวดล้อมการทำงาน และสวัสดิการให้กับบุคลากรเพื่อเป็นแรงจูงใจในการทำงาน</p>	<p>- บุคลากรมีความพึงพอใจในสวัสดิการของหน่วยงาน</p> <p>- พนักงานมีแรงจูงใจ มีความสุขในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น</p> <p>- บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน</p>	<p>- จัดสภาพแวดล้อมการทำงาน และสวัสดิการให้กับบุคลากรเพื่อเป็นแรงจูงใจในการทำงาน</p>

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง



๑. สำนักปลัด	๒. กองคลัง	๓. กองช่าง	๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๔ งานนิติการ ๑.๕ งานกิจการสภา ๑.๖ งานสวัสดิการสังคม ๑.๗ งานสังคมสงเคราะห์ ๑.๘ งานส่งเสริมการเกษตร ๑.๙ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑.๑๐ งานวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ	๒.๑ งานการเงินและบัญชี ๒.๒ งานพัฒนารายได้ ๒.๓ งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ ๒.๔ งานพัสดุและทรัพย์สิน	๓.๑ งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง ๓.๒ งานควบคุมอาคาร ๓.๓ งานผังเมือง ๓.๔ งานสาธารณูปโภค	๔.๑ งานบริหารการศึกษา ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๓ งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ

สำนัก/กอง	ปลัด	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษาฯ	หน่วยตรวจสอบภายใน	รวม
มีครอง	๑	๑๒	๕	๕	๘	๑	๓๒
ว่าง	-	๒	๒	-	๓	-	๗
รวม	๑	๑๔	๗	๕	๑๑	๑	๓๙

ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	จำนวน กรอบ อัตรากำลัง (อัตรา)	การครองตำแหน่ง (ชื่อ-สกุล)	วัน /เดือน/ปี (งบประมาณ 2566)	
				บรรจุ/แต่งตั้ง	โอน/ย้าย
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	๑ อัตรา	นางปนัดชญา นามวงศ์	๑๕ มิถุนายน ๒๕๔๘	-
หัวหน้าสำนักปลัด	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	๑ อัตรา	นางสาวบุญยง พลศักดิ์	๑๑ มีนาคม ๒๕๕๗	-
ผู้อำนวยการกองคลัง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	๑ อัตรา	-	-	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕
ผู้อำนวยการกองช่าง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	๑ อัตรา	นายรังสรรค์ บุชบา	๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๓	-
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	๑ อัตรา	นายสงสุข สมบูรณ์	๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘	-
นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	๑ อัตรา	-	-	-
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	๑ อัตรา	นางธัญชนก จงรักษ์	๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๕	-
นิติกร	วิชาการ	๑ อัตรา	นายฉันทภณ เจ็ดจันทิก	๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๓	-
นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	๑ อัตรา	นางสาวกลีนพกา นวลศิริ	๕ มีนาคม ๒๕๕๖	-
นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	๑ อัตรา	นางไพวรรณ อัมภรัตน์	๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	-
นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	๑ อัตรา	นางรติกร เจ็ดจันทิก	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	-
นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	๑ อัตรา	-	-	-
นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	๑ อัตรา	นางสาวสุธิดา อัมภรัตน์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	-
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	๑ อัตรา	นางสาวสุปราณี ศรีเมือง	๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔	-
นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	๑ อัตรา	นางวิภาวรรณ ชินโชติ	๑ กันยายน ๒๕๖๕	-

ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนกรอบ อัตรากำลัง (อัตรา)	การครองตำแหน่ง (ชื่อ-สกุล)	วัน /เดือน/ปี (จบประมาณ 2566)	
				บรรจุ/แต่งตั้ง	โอน/ย้าย
ครู	สายงานการสอน	๒ อัตรา	๑. นางสาวรณิ นวลศิริ	๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๕	
			๒. น.ส.สายชล เขียวอ่อน	๒๖ กันยายน ๒๕๕๕	
เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	๑ อัตรา	นางสาวเจษฎา สาระภาพ	๑ เมษายน ๒๕๖๑	-
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ทั่วไป	๑ อัตรา	-	-	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	๑ อัตรา	นางสาวปิยากร ราชวันดี	๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๓	-
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	๑ อัตรา	นางสาวปิ่นณัฏฐา พวงลา	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	-
นายช่างโยธา	ทั่วไป	๑ อัตรา	นายชยพล จงรักษ์	๕ มิถุนายน ๒๕๕๕	-
นายช่างโยธา	ทั่วไป	๑ อัตรา	นายสมพร มาตรา	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	-
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(สำนัก ปลัด)	พนักงานจ้างประเภท ภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ(สำนักปลัด)	นายธีรภัทร์ นามวงษ์	๑ กันยายน ๒๕๖๓	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษา)	พนักงานจ้างประเภท ภารกิจ	๑ อัตรา	นางสาวอรุณี สายบุบผา	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี(กองคลัง)	พนักงานจ้างประเภท ภารกิจ	๑ อัตรา	นางสาวดวงฤทัย ทัดเทียม	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างประเภท ภารกิจ	๑ อัตรา	-	-	-
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	พนักงานจ้างประเภท ภารกิจ	๒ อัตรา	๑. นางกุลธิดา ไชยเชษฐ์	๑ มิถุนายน ๒๕๔๙	-
			๒. นางสาวดวงสุรีย์ อัมภรัตน์	๒ มกราคม ๒๕๖๗	-

ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนกรอบ อัตรากำลัง (อัตรา)	การครองตำแหน่ง (ชื่อ-สกุล)	วัน /เดือน/ปี (งบประมาณ 2566)	
				แต่งตั้ง	โอน/ย้าย
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน	พนักงานจ้างประเภทภารกิจ	๑ อัตรา	นายกัมปนาท คงสิม	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	-
พนักงานดับเพลิง	พนักงานจ้างประเภทภารกิจ	๑ อัตรา	นายสาคร ศรีอาจ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๙	-
พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างประเภทภารกิจ	๑ อัตรา	นายโกสินทร์ จันทร์ละออ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๙	-
ช่างก่อสร้าง	พนักงานจ้างประเภทภารกิจ	๑ อัตรา	นายบุญจันทร์ วิสุทธิ์	๑ กันยายน ๒๕๖๕	-
ภารโรง	พนักงานจ้างประเภททั่วไป	๑ อัตรา	นายเกษฎา พุฒพันธ์	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	-
คนงาน	พนักงานจ้างประเภททั่วไป	๒ อัตรา	๑. นายนรินทร์ วงศ์ใหญ่	๓ เมษายน ๒๕๖๖	-
			๒ นางชนิชา ธงอาษา	๑ กันยายน ๒๕๖๓	-

สถิติการโอน (ย้าย)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลคู อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัดเดิม	มีผลตั้งแต่วันที่	คำสั่งรับโอน(ย้าย)
๑	นางสาวสายชล เขียวอ่อน	ครู	องค์การบริหารส่วนตำบลยาง อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	คำสั่ง อบต.คูน ที่ ๓๔๗/๒๕๖๖

รวม ๑ ตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติบุคลากรผู้เข้ารับการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

องค์การบริหารส่วนตำบลดุน

อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม(คน)	ชื่อ-สกุล	ระยะเวลา	สถานที่
1	โครงการฝึกอบรม “มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. ตามมาตรฐานทั่วไป (PA)ประจำปีงบประมาณ 2566”	2	1. นางรติกร เจ็ดจันทิก 2. นางสาวสุธิดา อัมภรัตน์	7 – 9 ต.ค.65	โรงแรมพรหมพิมาน อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ
2	หลักสูตร “การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้ายให้ถูกต้องตามกฎหมายโดยระบบ Ltax3000V 4.0 ปรับปรุงมาตรา 10 จัดทำทะเบียนคุมรายหมู่บ้าน ถ่ายโอนปีภาษี (โดยโปรแกรมอัตโนมัติ) และแจกแผนที่แม่บท พร้อมบันทึกทะเบียนสินทรัพย์เพื่อรองรับ Ltax online”	1	1. นางสาวปิ่นฉัตรญาณี พวงลา	11-13 พ.ย.65	โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท จังหวัดอุบลราชธานี
3	โครงการเพิ่มทักษะการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการรายย่อยแบบ โคกหนองนา และการสร้างพัฒนาพื้นที่ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง	1	1.นางสาวกลิณผกา นวลศิริ	24 พฤศจิกายน 65	โรงแรมเกษศิริ อำเภอเมือง จ.ศรีสะเกษ

ที่	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม(คน)	ชื่อ-สกุล	ระยะเวลา	สถานที่
4	หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำฎีกา การบันทึกบัญชีและการตรวจสอบงบการเงิน”	2	1. นางไพวรรณ อัมภรัตน์ 2. นางวิภาวรรณ ชินโชติ	10-12 มี.ค.66	โรงแรมสุนีย์แกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี
5	หลักสูตร “การเตรียมความพร้อมในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ 67-69 ”	1	1. นางรติกร เจ็ดจันทิก	30 มี.ค.-1เม.ย. 66	โรงแรมเกษศิริ อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ
6	หลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2567 ตามวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและฝึกเชิงปฏิบัติในการบันทึกการจัดทำงบประมาณในระบบ e-LASS”	1	1. นางสาวบุญยนุช พลศักดิ์	21-24 ก.ค.66	โรงแรมเพชรรัชต์การ์เด็น อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด
7	หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำร่างรายละเอียดขอบเขตของงาน ทั้งโครงการ (TOR)9k ; 159การประมาณระยะเวลาการก่อสร้าง และการคำนวณ ประเมินผลการดำเนินการตามแผนการทำงาน ประกอบหนังสือเวียนอว124 จากภาคทฤษฎีสู่การปฏิบัติพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง”	5	1. นายรังสรรค์ บุขบา 2. นายชยพล จงรักษ์ 3. นายสมพร มาตรา 4. นางไพวรรณ อัมภรัตน์ 5. นางสาวปิยากร ราชวันดี	21-23 ก.ค.66	โรงแรมกิจตรงวิลด์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี

ที่	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	จำนวน ผู้เข้าร่วม(คน)	ชื่อ-สกุล	ระยะเวลา	สถานที่
8	หลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้าน กฎหมายสำหรับการปฏิบัติงาน และ หลักสมรรถนะสำหรับการบริหารเพื่อ ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการส่วน ท้องถิ่น ในแนวทางการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. 2560 จนถึงปัจจุบันและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	11.	1.นายบุญมา ไชยเชษฐ์ 2.นางบันด์ชญา นามวงศ์ 3.นายรังสรรค์ บุชบา 4.นางสาวบุญยนุช พลศักดิ์ 5.นายสงสุข สมบูรณ์ 6.นางสาวกลิ่นพกา นวลศิริ 7.นางรติกร เจ็ดจันทิก 8.นางสาวสุธิตา อัมภรัตน์ 9.นางสาวสุปราณี ศรีเมือง 10. นางวิภาวรรณ ชินโชติ 11.นางสาวเจษสุดา สาระภาพ	14-16.ก.ย.66	โรงแรมศรีลำดวน อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ
9	หลักสูตร อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ พัฒนาแกนนำ (ครู ก) เพื่อพัฒนา สติปัญญาเด็ก	2	1. นางสุวรรณี นวลศิริ 2. นางกุลธิดา ไชยเชษฐ์	15-16.ส.ค.66	โรงแรมศรีลำดวน อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ
10	โครงการสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายสู่ การอำนวยความสะดวกในชุมชนอย่าง ยั่งยืนกิจกรรมการเสวนาเกี่ยวกับสภาพ ปัญหาการอำนวยความสะดวกใน พื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1.	1. นายฉันทฉณ เจ็ดจันทิก	5.ก.ย.66	โรงแรมพรหมพิมาน อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ

ปัญหาและอุปสรรค

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้วยงบประมาณด้านบุคลากรที่จำกัด ๔๐% ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี จึงไม่สามารถกำหนดตำแหน่งที่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
๒. นโยบายด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง การสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร และสายปฏิบัติ ยังคงมีตำแหน่งว่าง ทำให้หน่วยงานขาดบุคลากรผู้รับผิดชอบโดยตรง

ข้อเสนอแนะ

๑. จ้างเหมาบริการบุคคลภายนอกในการปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้น
๒. ประชาสัมพันธ์การโอน/ย้าย หรือขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน ที่มีการขึ้นบัญชีอยู่