

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลดุน อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.นโยบายด้านการวางแผนกำลังคนและการบริหารอัตรากำลัง</p> <p>๑.๑ บริหารอัตรากำลังให้สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นตามภารกิจโดยปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสม</p> <p>๑.๒ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในแต่ละปี</p> <p>๑.๓ สรรหาตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p>	<p>-เพื่อเป็นการวางแผนกำลังคนและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ</p>	<p>-จัดทำแผน อัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอต่อภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ</p>	<p>๑. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดปรับปรุงตำแหน่งใหม่ จำนวน ๓ ตำแหน่ง</p> <p>๒.รับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี</p> <p>๑.๒.๑ ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการสังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ทดสอบความรู้ความสามารถวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ประกาศผลผู้สอบแข่งขันได้วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ รอมติ ก.อบต.จ.ศรีสะเกษ เห็นชอบในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม		ผลการดำเนินงาน
	๑.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความ ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน		-ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลคู เพื่อวางแผน อัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็น ปัจจุบัน
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากร ประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/ นโยบายฯให้สอดคล้องตามความ จำเป็น ๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลคู ประจำปี ๒๕๖๖		-มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้ เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของ หน่วยงานและส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุก ระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุ เป้าประสงค์ต่อไป -ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ขององค์การ บริหารส่วนตำบลคู ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลคูโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมี คุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถ นำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม		ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร(ต่อ)	๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้		-ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคุณเรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ พนักงานจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ๒.จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้		-หน่วยงานการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน -หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมเป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง -หน่วยงานมีการประเมินผลการทดรองปฏิบัติราชการของพนักงานที่บรรจุใหม่ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สังกัดกองการศึกษาฯ
๔.ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลคุณ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงาน		-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลคุณ ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการส่วนท้องถิ่น -ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่แก่พนักงานและพนักงานจ้าง ตามคำสั่งองค์การ

	ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการ ควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		บริหารส่วนตำบลดูน
ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม		ผลการดำเนินงาน
	๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลดูนปี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘		-มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การ บริหารส่วนตำบลดูนปี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘ -มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การ บริหารส่วนตำบลดูน ปี ๒๕๖๖
๕. ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มี ความเหมาะสมและตรงกับความต้องการของ บุคลากร	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคลากรที่ดี ในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัยใน การทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการ ทำงาน		-มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่าง ครบถ้วน -จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล -จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สวนสาธารณะหรือ จิตอาสาขององค์การบริหารส่วนตำบลดูน